

ЦИФРОВОЙ НАРЯД-ДОПУСК

СИБУР – лидер нефтехимической отрасли России и одна из крупнейших мировых компаний сектора. Уникальная вертикально интегрированная бизнес-модель позволяет создавать высококонкурентную продукцию, которая используется в производстве потребительских товаров и автомобилей, строительстве, энергетике и различных отраслях в 80 странах мира. Выручка в 2018 г. составила 9,1 млрд долл., скорректированная EBITDA – 3,3 млрд долл. Численность персонала – более 24 тыс. чел.

Председатель Правления - Конов Дмитрий Владимирович.



Ключевая ценность СИБУРа – сотрудники. Компания уверена, что развитию талантов и лидерства способствует такая корпоративная культура, которая поощряет равные возможности, создаёт инклюзивную среду, ценит разнообразие и взаимоуважение.

Усилия СИБУРа направлены на создание и развитие квалифицированных команд, постоянное совершенствование системы управления персоналом, в том числе путём внедрения цифровых технологий, обеспечение справедливого вознаграждения и рост мотивации.

Внутренними документами компании закреплены основные параметры политики в сфере развития человеческого потенциала: Кодекс корпоративной этики, Кодекс корпоративного поведения, Политика по управлению персоналом, Порядок управления кадровым потенциалом.

СИБУР разделяет подходы и принципы в сфере обеспечения прав человека, которые зафиксированы в российских и международных документах. Внедрена и сертифицирована интегрированная система менеджмента (ИСМ), соответствующая требованиям международных стандартов, в т.ч. стандарта OHSAS 18001 – система менеджмента профессионального здоровья и безопасности.

Глобальные цели, связанные с персоналом, включены в Стратегию в области устойчивого развития до 2025 г., которая утверждена Советом директоров ПАО «СИБУР Холдинг» – ежегодное сокращение LTIF по сотрудникам и подрядчикам на 5 %, «0 смертельных случаев», внедрение корпоративных практик, способствующих развитию культуры лидерства, равных возможностей и разнообразия персонала, и вовлечённости сотрудников до 80 %.

СИБУР как один из крупнейших игроков перерабатывающей отрасли является участником национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» и вносит вклад в его достижение. При целевом показателе роста производительности труда не ниже 5 % в год в 2024 г. СИБУР по итогам 2018 г. продемонстрировал рост на 26 % по сравнению с 2017 г.

СИБУР определил приоритетные направления инновационной деятельности: инновации в сфере менеджмента – разработка и использование новых методов эффективного управления бизнесом и его развития, с целью адаптации – внедрение технологий и решений, разработанных другими предприятиями и организациями, и собственные инновации – использование продуктов и технологий, созданных в СИБУРе.



Существенное влияние на качество и результаты управления человеческим капиталом оказывает цифровая трансформация. Среди собственных инновационных разработок такие цифровые решения, как цифровой наряд-допуск, приложения для мобильных обходов и ремонтов оборудования, видеоаналитика для контроля процесса производства и качества продукции, взрывозащищённые датчики промышленного интернета вещей для снижения аварийности и повышения эффективности и пилотный проект по созданию системы дистанционного контроля промышленной безопасности.

Программы реализуются в партнёрстве с профсоюзной организацией, Ростехнадзором, региональными профильными вузами и сузами, правительством Тюменской области.

Безопасность без компромиссов – одна из ключевых ценностей компании СИБУР.

Реализация всех проектов и мероприятий обеспечивает устойчивый рост Индекса соответствия системе управления. Данный индекс показывает, насколько система управления компании в сфере охраны труда, промышленной

безопасности и охраны окружающей среды соответствует международным стандартам и лучшим практикам.



Расходы компании в 2018 г. на мероприятия по охране труда и промышленной безопасности составили 1096 млн руб. Один из успешных проектов в сфере обеспечения безопасности сотрудников и подрядчиков компании – это проект по цифровым нарядам-допускам.

Наряд-допуск – это инструкция по мерам безопасности, которая выдаётся персоналу для проведения работ повышенной опасности на промышленных объектах и в которой подробно описывается, какие меры безопасности нужно соблюдать при проведении каждого вида таких работ, например обязательно надевать каску, прикрывать глаза защитной маской, проверять воздух на месте проведения работ на предельно допустимую концентрацию углеводородов.

Цель проекта: увеличение производительности рабочих бригад за счёт упрощения и цифровизации нарядов-допусков. Работа над проектом (собственно разработка) началась в марте 2018 г.

Задачи проекта: упрощение и ускорение процесса получения наряда-допуска.



Решением стало создание мобильного приложения для заказа наряда-допуска, которое включило улучшенную систему описания и контроля при его получении.

Целевая аудитория приложения – сотрудники рабочих бригад всех предприятий СИБУРа. Один из аспектов этого мобильного приложения, который демонстрирует направленность на человека, – это удобный для сотрудников функционал, позволяющий указывать место проведения работ. Раньше сотрудникам приходилось искать схемы во множестве папок и документов и самим рисовать макеты, обводя нужные объекты. Теперь же инструкции создаются в электронном виде при помощи специально написанных под них макросов. Сотрудник просто выбирает из базы данных необходимое оборудование и подставляет к нему те меры безопасности, которые необходимо соблюдать при осмотре. После чего с помощью простого браузерного редактора отмечает на карте места проведения работ.

Глобально работу по созданию функционала приложения можно разделить на четыре этапа:

- появление возможности формировать наряд-допуск,
- подрядчиков в программе,
- простой электронной подписи,
- согласования с мобильного.

Результаты

На конец декабря 2019 г. ИТ-продукт «Цифровой наряд-допуск» позволяет формировать наряды на огневые и газоопасные работы, выполняемые как штатными сотрудниками, так и подрядчиками. Функциональность продукта позволяет тиражировать его на предприятия Холдинга с минимальным (в пределах 5 % от общих трудозатрат) привлечением команды цифровых технологий компании. Сформированные наряды согласуются и утверждаются простой электронной подписью. На пяти предприятиях СИБУРа уже от 80 до 100 % нарядов на огневые и газоопасные работы формируются с помощью цифрового инструмента, также стартовало внедрение продукта ещё на двух предприятиях.

Улучшилось качество и сократилось время составления наряда (на ремонтные работы – с 30 до 5 мин., газоопасные работы – с 2 дней до 15 мин., огневые работы – с 2 дней до 15 мин.), что повысило продуктивность работы сотрудников.

Проект сопровождается и экологическим эффектом: полный отказ от бумажных носителей в процессе является успешным примером ресурсосбережения.

Дальнейшее развитие проекта включает постепенное прохождение всех четырёх этапов разработки на каждом предприятии СИБУРа. Это развитие подразумевает всё большую и большую оптимизацию рабочего времени сотрудников и подрядчиков и совершенствование процессов так, чтобы они были ещё более удобными и быстрыми.

Общественное признание

- 3-е место в рейтинге «Лучшие работодатели России» компании HeadHunter по итогам 2018 г.
- Призовое место в «премьер-лиге» Конкурса лидеров производительности на Кубок им. А. К. Гастева (2019 г.).
- 13 призовых мест на VI Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий.